

Terugdringen jeugdwerkloosheid

‘Samen bouwen we aan een mooie toekomst voor de jongeren!’ Dit schreef Khalid Amrani medio januari in een bericht op LinkedIn over zijn nieuwe rol voor de Regio Gooi en Vechtstreek als coördinator aanpak jeugdwerkloosheid. Inmiddels zijn we iets meer dan 9 maanden verder als we Khalid spreken over zijn rol. Wat is er gedaan in de regio, wat zijn nog plannen, kortom: hoe gaat het?

Coördinator

De aanleiding voor de aanstelling van Khalid was dat er in de coronaperiode vanuit de overheid geld beschikbaar kwam, ten behoeve van elke arbeidsmarktregio, om een actieplan jeugdwerkloosheid op te zetten. Eerst is gekeken waar in onze regio behoefte aan was/is op dit gebied. Naar aanleiding van deze inventarisatie zijn er plannen geschreven voor de aanpak jeugdwerkloosheid in Regio Gooi en Vechtstreek. In deze plannen kwam ook de noodzakelijke inzet van een coördinator naar voren. Vanaf januari 2022 vervult Khalid deze rol.

Netwerk

Khalid vertelt: ‘Toen ik startte met dit werk stonden er alleen nog maar plannen op papier. Het was en is mijn rol om het actieplan te implementeren. Het overkoepelend doel is een samenwerkingsnetwerk op te zetten in de regio rondom de doelgroep jongeren met betrekking tot de werkgelegenheid bij de jeugd.’ Bij de start heeft Khalid eerst geïnventariseerd wie zich in de regio bezig hield met jongeren en de arbeidsmarkt. Hiermee heeft hij contact gelegd. Tegelijkertijd startte Khalid met de implementatie van de plannen:

1. Aandacht voor jongeren met een uitkering werkloosheidswet.
2. Intensiveren van de nazorg van pro/vso leerlingen voor leerlingen uit het praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs.
3. Aandacht voor BBL-werkplekken.

Eerst moesten er werkwijzen bedacht en bemand worden. De juiste collega’s zijn inmiddels aangesteld. Ondertussen heeft Khalid een ronde door de regio gemaakt en alle partners op beleidsmatig niveau als op uitvoeringsniveau gesproken om ze te laten kennismaken met het actieplan aanpak jeugdwerkloosheid. Samen met deze personen werd gekeken naar hoe samengewerkt kan worden en wat nodig is.

Kernteam

Deze inventarisatie heeft geresulteerd in een kernteam Jeugdwerkloosheid. Vanuit iedere gemeente is een consultant/klantmanager aangesloten die in de uitvoering te maken heeft met de doelgroep jongeren. Ook is het Leerwerkloket, het UWV, het Jongerenteam van RBL en het WSP aangesloten. ‘Op deze manier is er een netwerk vanuit verschillende disciplines rondom de doelgroep ontstaan. Het doel



is kennis met elkaar delen, maar ook te informeren hoe het gaat met de uitvoering van het actieplan in de praktijk. Waar lopen we tegenaan en waar heeft de doelgroep meer behoefte aan' aldus Khalid.

Wat heeft een jongere in de regio concreet aan deze vorm van aanpak jeugdwerkloosheid?

'Er is nu bijvoorbeeld een jobhunter aangesteld in de regio', vertelt Khalid. 'Deze jobhunter is er voor alle jongeren in de regio tussen 16 en 27 jaar om intensief te kunnen begeleiden naar een passende werkplek, een erkende leerwerkplek, praktijkleren of een andere vorm van arbeidsparticipatie. Dit is op een heel toegankelijke en laagdrempelige manier. De jongere hoeft geen uitkering te hebben en aan bepaalde eisen te voldoen om in aanmerking te komen voor begeleiding.' Het gezamenlijke doel in de regio is om jongeren makkelijker aan een baan te helpen en een baan te laten behouden.

Er wordt nu jobcoaching, voor jongeren die geen indicatie hebben, ingezet. Er zijn veel jongeren die moeite hebben hun baan te behouden door verschillende redenen. Dit signaal is opgevangen uit de praktijk en besproken in het kernteam. 'Uiteindelijk heeft zich dit vertaald in de regionale inzet van jobcoaching' laat Khalid weten. Hij vervolgt: 'ongeacht of je een indicatie hebt of niet. Daar waar behoefte is wordt jobcoaching ingezet.'



Baan behouden door bemiddeling

De begeleiding gaat niet alleen om het vinden van een baan. Ook het behouden van een baan is belangrijk. Op dit moment zijn er twee jobcoaches ingezet, binnenkort start ook de derde. Zij houden zich bezig met bemiddelen van jongeren naar werk, maar ook nadat jongeren geplaatst zijn, blijven zij aanspreekpunt voor deze jongeren. De bedoeling is dat jongeren goed 'landen' bij een bedrijf. In ieder geval in de proefperiode, maar soms nog langere tijd, blijft de jobcoach betrokken. Dit om alle randvoorwaarden goed in kaart te brengen en te zorgen dat de jongere goed zijn/haar werk kan doen. Stel dat een werkgever constateert dat een jongere vaak te laat komt en niet weet hoe dit het beste aan te kaarten. Misschien klappt de jongere wel dicht als de werkgever iets zegt. In zo'n geval speelt de jobcoach een belangrijke rol ter bemiddeling. Dit is een win-win situatie voor iedereen.

Kwetsbare doelgroep

Hoe zit het nu, nu er meer banen vrij zijn gekomen? Is het nog wel nodig om jongeren te helpen? Khalid vertelt: 'Je zou misschien denken dat door de gunstige arbeidsmarkt deze bemiddeling niet meer nodig is. Veel jongeren zijn, om welke reden dan ook, kwetsbaar en kunnen niet meedoen in de maatschappij. Vandaar dat het veel jongeren toch niet zelf lukt een baan te vinden en/of te behouden.' Hij vervolgt: 'Daarnaast is het zo dat jongeren een kwetsbare doelgroep is', aldus Khalid. Over het algemeen krijgen jongeren niet vaak grote of vaste contracten. Ze moeten vaak genoegen nemen met flex- en/of oproepcontracten. Het ene moment hebben ze dan een baan en het andere staan ze op straat. 'Vandaar dat het een meerwaarde is dat er een structurele aanpak is in deze regio', vertelt een gemotiveerde Khalid.

Aanspreekpunt van A tot Z in de Regio voor jongeren is laagdrempelig en er is samenwerking tussen de verschillende organisaties!