



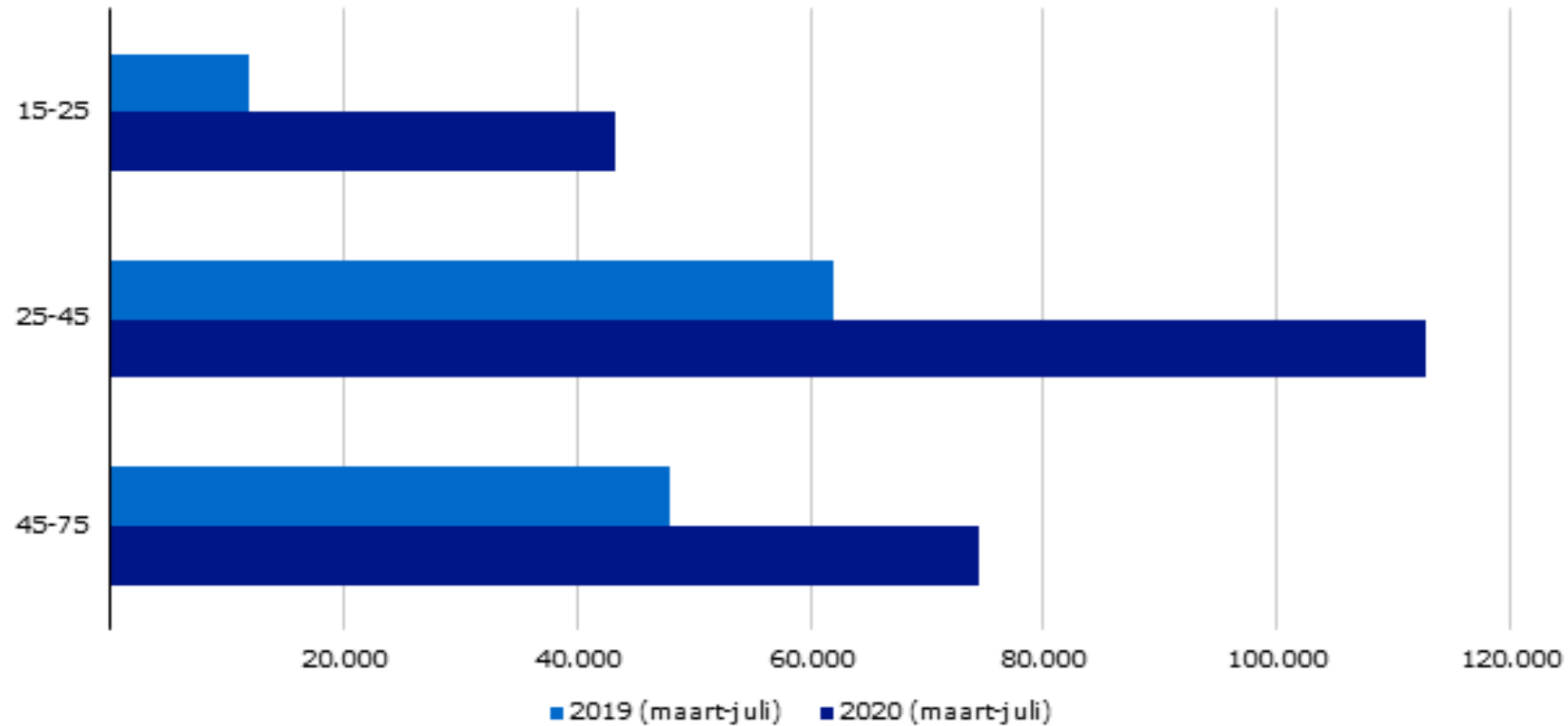
Arbeidsmarktinformatie Jongeren Gooi en Vechtstreek 2020

Samira Amohammadi



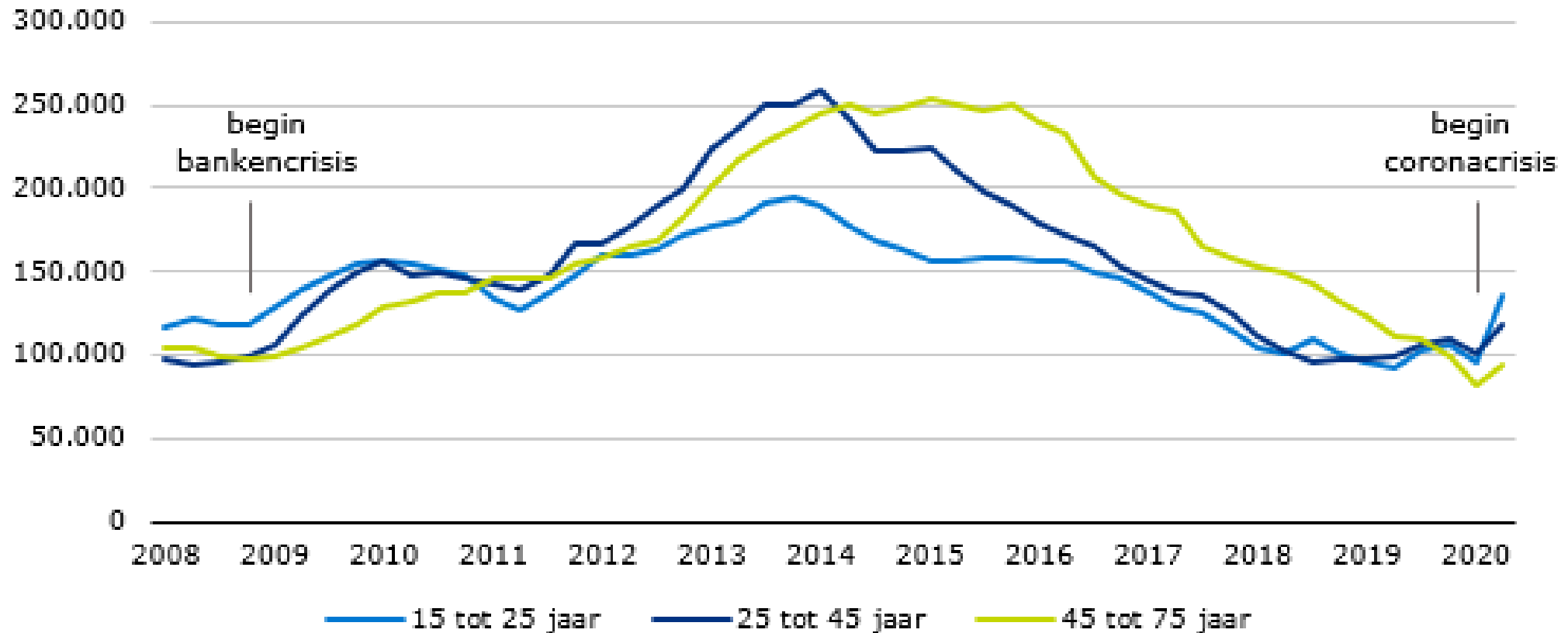
Jongeren tijdens een crisis

Door de coronacrisis is de werkloosheid in korte tijd fors gestegen. Cijfers laten zien dat het vooral jongeren zijn die als eerste hun baan kwijtraken. Dat was bij de vorige economische crisis ook het geval.



Waarom de jeugdwerkloosheid zo snel stijgt?

Jongeren zijn in een crisis vaak de eerste groep die hun baan verliezen. Aan het begin van de vorige crisis in 2008-2009 vormden 15- tot 25-jarigen lange tijd de grootste groep werklozen..



Waarom de jeugdwerkloosheid zo snel stijgt?

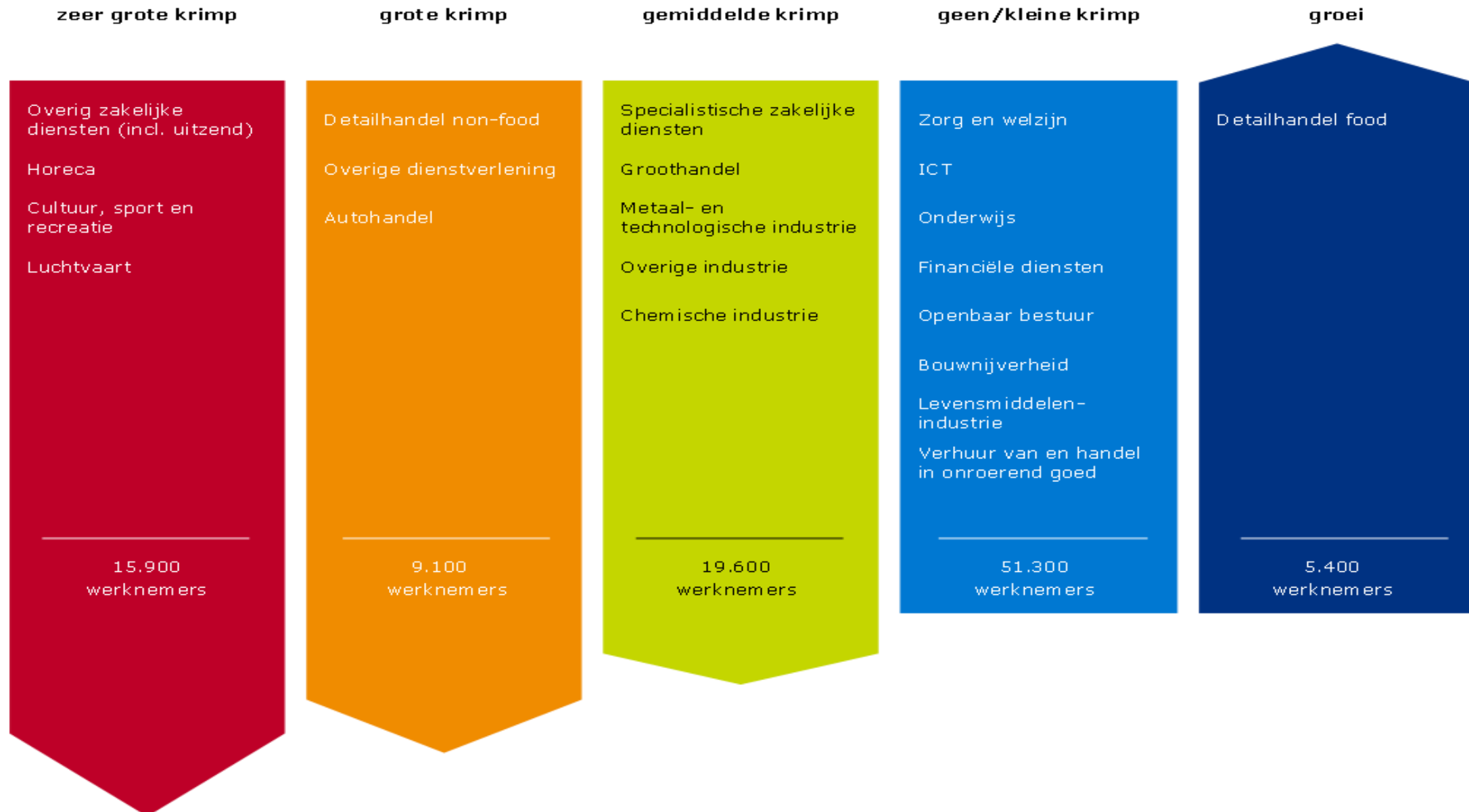
- - Tijdelijk contract
- - Vaker werkzaam als uitzendkracht
- - Horeca en detailhandel
- - Bijbaantje (76% volgt nog onderwijs)

Nog wel iets goeds te melden?

Jazeker!

- Jongeren hebben het voordeel dat ze sneller een baan vinden dan andere leeftijdsgroepen, zodra de economie begint aan te trekken.
- In een crisis worden jongeren opgevolgd door de 55+ vaste krachten, die verliezen na de jongeren als eerste hun baan. Dan worden jongeren aantrekkelijk voor werkgevers omdat ze flexibel en relatief goedkoper zijn.

Werknemers naar sector en impactcatorgorie:



Online vacatures Gooi en Vechtstreek vergeleken

Openstaande Online vacatures AMR Gooi & Vechtstreek	sep-19	sep-20
Medewerkers kinderopvang	53	77
Verzorgenden IG	103	72
Monteurs industriële machines en installaties	59	66
Basis verpleegkundigen	48	46
Vrachtwagenchauffeurs algemeen/binnenland	44	43
Managers verkoop en marketing	38	40
Magazijn- en expeditiemedewerkers	46	38
Medewerkers klantenservice	50	38
Ontwerpers en analisten ICT-systemen	31	38
Elektriciens en monteurs elektrische bedrijfsinstallaties	20	37
Web- en multimediaontwikkelaars (technisch)	40	37
Ingenieurs werktuigbouw	17	36
Timmerlieden burgerlijk en utiliteit	19	35
Schilders en behangers	39	33

Financieel-administratief medewerkers	68	32
Helpenden	80	27
Postbezorgers en postsorteerders	112	22
Medewerkers bediening horeca	43	13
Buschauffeurs lijndienst en trambestuurders	24	8

Beroepen die kansrijk of minder kansrijk zijn



- Zorg** (verzorgenden ig, wijkverpleegkundigen, operatieassistenten)
- Onderwijs** (leerkrachten basisonderwijs, docenten exacte vakken)
- ICT** (data-scientists, programmeurs specifieke talen, security specialisten)
- Installatie** (loodgieters, elektriciens, glasvezelmonteurs, werkvoorbereiders)



- Cultuur, sport en recreatie** (servicemedewerkers, musici, acteurs, sportinstructeurs)
- Horeca** (bedienend personeel, restaurantkoks)
- Contactberoepen** (kappers, schoonheidsspecialisten)

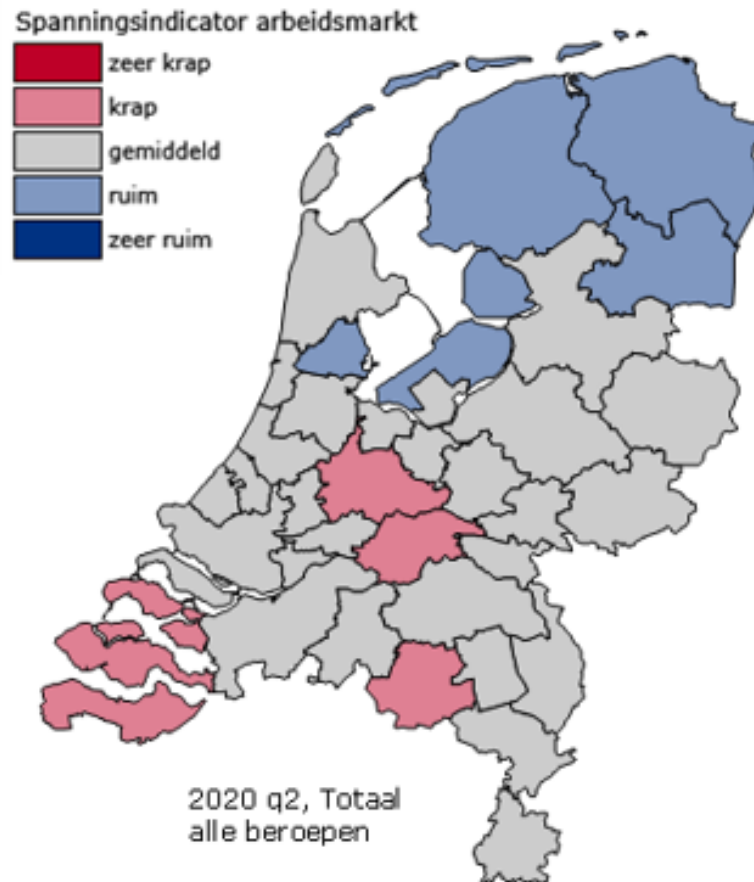


- Administratief financieel** (ondersteunend secretariael, administratief en baliemedewerkers)
- Dienstverlenend** (dierenverzorgers, reisleiders en gidsen)
- Facilitair** (conciërges, huismeesters, instellingskoks)

De spanning neemt af...

Afbeelding 6.2 Spanningsindicator arbeidsmarkt

35 arbeidsmarktregio's (landkaart) en Gooi en Vechtstreek naar beroepsklasse (tabel), 2e kwartaal 2020



Bron: UWV

Gooi en Vechtstreek	
Beroepsklasse	
ICT	krap
Zorg en welzijn	krap
Technisch	krap
Transport en logistiek	gemiddeld
Commercieel	gemiddeld
Pedagogisch	gemiddeld
Openbaar bestuur	gemiddeld
Dienstverlenend	gemiddeld
Economisch en administratief	gemiddeld
Managers	ruim
Creatief en taalkundig	ruim
Totaal	gemiddeld

overstapberoepen:



Administratief (algemeen)



Horeca



Reiniging



Financieel-administratief



HRM



Sociaal-pedagogisch



Commercieel



Industrie en techniek



Sport en recreatie



Cultuur, media en vormgeving



Logistiek



Verkoop-detailhandel



Evenementen en reizen



Vervoer



Uitleg methodiek overstapberoepen



Facilitair



(Persoonlijke) verzorging





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Bediening en barpersoneel

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Medewerkers fastservice (horeca)	<ul style="list-style-type: none">• Zelfstandig en netjes kunnen werken, flexibele werktijden, servicegericht• Werkzaam in bijvoorbeeld cafetaria, lunchrooms en bij cateraars
Verkoopmedewerkers woninginrichting	<ul style="list-style-type: none">• Vooral kansen bij keukenzaken, badkamers/sanitair• Advies geven vanuit specifieke kennis, commercieel, klantgericht
Verkoopmedewerkers brood, banket	<ul style="list-style-type: none">• Klantvriendelijk, fysiek in orde (veel staan/lopen), flexibele werktijden: soms ook weekenden
Logistiek en voorraadmedewerkers	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor administratieve verwerking van de goederenstroom binnen een bedrijf• Nauwkeurig bij het vastleggen van administratieve gegevens
Helpenden	<ul style="list-style-type: none">• Ondersteunt bij huishoudelijke en persoonlijk verzorgende taken, aanpakker• Diploma helpende op mbo-niveau 2, doorgroeimogelijkheden naar 'helpende plus' en verzorgende ig

Als bediening en barpersoneel niet langer in hun eigen beroep werk konden vinden, gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in andere beroepen in de horeca of detailhandel. Op dit moment zijn de kansen op werk in lang niet alle beroepen goed. De vijf voorbeelden die hier boven staan, geven op dit moment betere baankansen. Ook de andere beroepen in deze notitie kunnen misschien interessant zijn en u op ideeën brengen voor een overstap.



Hoe kun je als jongere het best opvallen?

1: Belangrijke eigenschappen en vaardigheden



Betrouwbaarheid

Op tijd komen, naleven van regels, afspraken nakomen. Soms is een verklaring omtrent gedrag noodzakelijk.



Motivatie

Zin hebben in het werk, vooruit willen, bereid zijn tot concessies (bv. Wat betreft werktijden of kortere contracten) en in het algemeen een positieve uitstraling.



Lichamelijk fit

Laaggeschoold werk kan fysiek zwaar zijn, bijvoorbeeld in de landbouw industrie, horeca, thuiszorg en logistiek. Mensen moeten bovendien bereid en in staat zijn om hard te werken



Samenwerken

Werknemers moeten in een team kunnen werken. Werkgevers vinden een positieve werksfeer belangrijk, waarin werknemers goed met elkaar kunnen samenwerken



Nederlands kunnen spreken

Taal kan van groot belang zijn om te kunnen samenwerken in een team, met klanten om te gaan of veiligheidsinstructies te begrijpen. Het wordt trouwens zeker niet altijd als een vereiste gesteld.



Presentatie

De eerste indruk is van groot belang. Werkgevers letten op houding en gedrag (recht zitten, petje af, kauwgom uit, er zin in hebben). Vaak is het de uitstraling die bepaalt of een kandidaat gemotiveerd overkomt. Soms wordt er gelet op uiterlijke kenmerken (bv geen zichtbare tatoeages)

2: Vaardigheden

5 veelgevraagde vaardigheden op de huidige arbeidsmarkt



Digitale vaardigheden



Servicegerichtheid



Probleemoplossend
vermogen



Samenwerken buiten
het vakgebied



Wendbaar zijn



Vakkennis blijft belangrijk, maar wordt breder



Automonteur

Benzine- èn elektrische aandrijving

ICT toepassingen in auto's



Programmeur

Programmeertalen èn kennis bedrijfsprocessen

Bijhouden ICT-ontwikkelingen!



Wijkverpleegkundige

Medische kennis èn indiceren

Zelfredzaamheid bevorderen



Monteur industrie

Werktuigbouw èn elektronica/sensoren

Programmeren/data interpreteren

